

# LAPORAN KINERJA STAIN SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU TAHUN 2021



## ***Kata Pengantar***

Puji syukur senantiasa kami panjatkan kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat-Nya Laporan Kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun 2021 dapat disusun sesuai rencana. Laporan Kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi atas pelaksanaan visi, misi, dan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.



Laporan ini disusun dengan mengacu pada Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama. Dengan tersusunnya laporan kinerja ini, diharapkan dapat menjadi evaluasi atas pencapaian kinerja organisasi sehingga kedepan dapat lebih baik, efektif, efisien dan akuntabel.

Laporan Kinerja ini juga disusun sebagai bentuk pertanggung jawaban kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun anggaran 2021 dan sebagai bahan untuk melakukan evaluasi atas kinerja aparatur jajaran STAIN Sultan Abdurrahman Kepri. Disamping itu, laporan ini diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk menentukan program kerja tahun berikutnya, sehingga aparatur jajaran STAIN Sultan Abdurrahman Kepri dapat dioptimalkan baik kualitas maupun kuantitasnya.

Semoga melalui Laporan Kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepri pada tahun 2021 ini diharapkan menjadi laporan kinerja yang lebih baik dari tahun sebelumnya dan menjadi evaluasi kinerja yang akan datang.

Bintan, 28 Januari 2022  
Ketua



Dr. Muhammad Faisal, M.Ag  
NIP. 19750324 200604 1 005

# DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>Kata Pengantar</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF</b> .....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi .....	1
C. Aspek Strategis .....	2
D. Struktur Organisasi .....	2
E. Sumber Daya Manusia.....	7
F. Sistem Penyajian .....	7
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b> .....	9
A. Perjanjian Kinerja.....	9
B. Rencana Strategis .....	10
C. Penetapan Kinerja .....	11
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	15
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	15
B. Realisasi Anggaran.....	19
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	21
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	
- LAPORAN KINERJA TAHUN 2021	

# Ikhtisar Eksekutif

STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau sebagai salah satu Perguruan Tinggi Keagamaan Negeri mengemban tugas dalam mewujudkan Tridarma Perguruan Tinggi. Dalam pelaksanaannya menggunakan pendanaan bersumber dari Anggaran Pendapatan Belanja Negara (APBN). Laporan Kinerja ini pada hakekatnya atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau mengenai akuntabilitas dan responsibilitas terhadap kinerja yang telah dilakukan pada Tahun 2021. Hal ini mengingat pelaporan akuntabilitas kinerja merupakan suatu keharusan manajemen pemerintahan negara dan implementasi berbagai kebijakan negara yang menitikberatkan pada upaya peningkatan kepercayaan publik dan perwujudan pemerintahan yang baik (*good governance*).

Untuk merealisasikan anggaran DIPA Tahun 2021 sebesar Rp 60.943.985.000,- STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau menyusun Rencana strategi tahunan guna mewujudkan tujuan pendidikan tersebut, Renstra menetapkan dua pilar kebijakan pembangunan pendidikan tinggi, yaitu (1) Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam dan (2) Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis lainnya Pendidikan Islam. Semua sasaran yang direncanakan telah terealisasi dan terlaksana dengan sangat baik sebesar Rp 60.820.323.912 atau 99,8% realisasi.

Laporan kinerja ini menyajikan capaian kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau tahun berjalan berdasarkan pada pencapaian sasaran strategis khususnya dalam penyerapan anggaran yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau. Selain fungsi akuntabilitas, laporan kinerja ini secara internal untuk memenuhi kebutuhan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya peningkatan organisasi secara menyeluruh dan berkelanjutan. Secara eksternal sebagai umpan balik untuk memperbaiki kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau dimasa yang akan datang.

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) bagian keenam perihal pelaporan kinerja pasal 18 s.d 20 tercantum bahwa pimpinan satuan kerja agar menyampaikan Laporan Kinerja Tahunan dan Laporan Kinerja berkala per triwulan (interim) kepada unit kerja masing-masing.

Untuk melaksanakan Peraturan dimaksud maka perlu juga kita pedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sebagai upaya mewujudkan kinerja organisasi komprehensif, terukur dan mendorong terselenggaranya pemerintahan yang berorientasi pada hasil serta membantu kelancaran pelaksanaan penilaian dimaksud, oleh sebab itu STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau sebagai instansi pemerintah mempunyai kewajiban untuk menyampaikan Laporan Kinerja Tahun 2020 sebagai umpan balik untuk memperbaiki kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau di masa yang akan datang.

### **B. KEDUDUKAN, TUGAS POKOK DAN FUNGSI**

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 9 tahun 2017 bahwa STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau adalah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri yang berkedudukan di Kabupaten Bintan, Provinsi Kepulauan Riau (Pasal 1). Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau adalah perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh Kementerian Agama, berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Menteri Agama dan secara fungsional dibina oleh Direktur Jenderal Pendidikan Islam. Sebagai lembaga pendidikan, STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau secara fungsional eksistensinya sangat penting. Hal ini terindikasi dalam tugasnya yang strategis dalam menjawab tantangan dan tuntutan di era modernisasi. Dengan demikian, STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau berperan strategis untuk menjadi pusat pengkajian keislaman, keilmuan dan rumpun ilmu pengetahuan.

Adapun tugas pokok dan fungsi STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau berdasarkan Peraturan Menteri Agama Nomor 10 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata kerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau, antara lain sebagai berikut:

### **Tugas**

STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan akademik dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam satu rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi keagamaan Islam dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi.

### **Fungsi**

Dalam melaksanakan tugas Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. Perumusan dan penetapan visi, misi, kebijakan, dan perencanaan program;
- b. Penyelenggaraan dan pelaksanaan Tridarma Perguruan tinggi;
- c. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika; dan
- d. Pelaksanaan administrasi, evaluasi, dan pelaporan.

## **C. ASPEK STRATEGIS**

Tuntutan peran yang diharapkan dapat dilakukan oleh STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau melalui tugas dan fungsinya dalam rencana strategis. Berdasarkan PMA Nomor 30 Tahun 2019 tentang STATUTA STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau, strategi sekolah tinggi yaitu:

- a. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berbasis multi disiplin ilmu pengetahuan dan teknologi serta pemanfaatan teknologi informasi;
- b. Menyelenggarakan penelitian yang inovatif dan integrative serta berorientasi pada kebutuhan masyarakat; dan
- c. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada pemberdayaan dan kemandirian masyarakat.

## **D. STRUKTUR ORGANISASI**

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau memiliki 3 (tiga) Organisasi Sekolah Tinggi sebagaimana yang tercantum pada Peraturan Menteri Agama Nomor 10 Tahun 2017 sebagai berikut:

1. Organ Pengelola;
2. Organ Pertimbangan; dan
3. Organ Pengawasan.

### **1.1 Organ Pengelola**

Organ Pengelola STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau terdiri atas:

a. Ketua dan Wakil Ketua

Dalam melaksanakan tugas, Ketua dan Wakil Ketua mempunyai tugas memimpin dan mengelola penyelenggaraan pendidikan tinggi agama keagamaan islam. Ketua dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Ketua.

Wakil Ketua terdiri atas:

- 1) Wakil Ketua Bidang Akademik dan Kelembagaan
- 2) Wakil Ketua Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan
- 3) Wakil Ketua Bidang Kemahasiswaan dan Kerja Sama

b. Program Studi

Organ Program Studi terdiri atas:

1) Ketua Program Studi

Ketua Program Studi mempunyai tugas memimpin dan melaksanakan penyelenggaraan program studi.

2) Sekretaris Program Studi

Sekretaris Program Studi mempunyai tugas membantu Ketua Program Studi dalam menyelenggarakan pengelolaan program studi, evaluasi, dan pelaporan.

3) Laboratorium

Laboratorium merupakan perangkat penunjang pelaksanaan pendidikan pada Jurusan, yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Ketua Jurusan.

c. Bagian Administrasi Umum, Akademik, dan Keuangan;

Dalam menjalankan tugas, Bagian AUAK menyelenggarakan fungsi:

- 1) Penyusunan, pelaksanaan, dan evaluasi rencana program dan anggaran;

- 2) Pelaksanaan administrasi umum yang meliputi ketatausahaan, kearsipan, pengelolaan barang milik negara, kerumahtanggaan, hubungan masyarakat, dokumentasi, dan publikasi;
- 3) Pelaksanaan penataan organisasi dan tata laksana, kepegawaian, advokasi hukum dan perundang-undangan;
- 4) Pelaksanaan perbendaharaan, verifikasi, akuntansi, sistem informasi manajemen dan akuntansi barang milik negara, evaluasi, dan penyusunan laporan keuangan;
- 5) Pengelolaan informasi dan pelayanan administrasi akademik dan kemahasiswaan, pembinaan bakat dan minat mahasiswa, pemberdayaan alumni, dan kerja sama; dan
- 6) Penyiapan evaluasi dan pelaporan.

Bagian AUAK terdiri atas:

- 1) Subbagian Administrasi Umum dan Keuangan;
- 2) Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan; dan
- 3) Kelompok Jabatan Fungsional.

d. Pusat;

Pusat merupakan unsur pendukung akademik yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Sekolah Tinggi di bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan penjaminan mutu yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Ketua.

Pusat terdiri atas:

1) Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Dalam melaksanakan tugas P3M menyelenggarakan fungsi:

- a) Pelaksanaan penyusunan rencana dan anggaran, serta evaluasi dan pelaporan;
- b) Pelaksanaan penelitian;
- c) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d) Pelaksanaan penertiban dan publikasi; dan
- e) Pelaksanaan administrasi.

2) Pusat Penjaminan Mutu

Dalam melaksanakan tugas, P2M menyelenggarakan fungsi:



- a) Pelaksanaan penyusunan rencana, anggaran, evaluasi program, serta pelaporan;
  - b) Pelaksanaan program pengembangan mutu akademik;
  - c) Pelaksanaan audit, pemantauan, dan penilaian mutu akademik; dan
  - d) Pelaksanaan administrasi.
- e. Unit Pelaksana Teknis
- UPT merupakan unsur penunjang dalam penyelenggaraan pendidikan. UPT terdiri dari:
- 1) Unit Perpustakaan;
  - 2) Unit Teknologi Informasi dan Pangkalan Data; dan
  - 3) Unit Bahasa.

## **1.2 Organ Pertimbangan**

Organ pertimbangan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau terdiri dari:

### **a. Senat**

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan yang menjalankan fungsi penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

### **b. Dewan Penyantun**

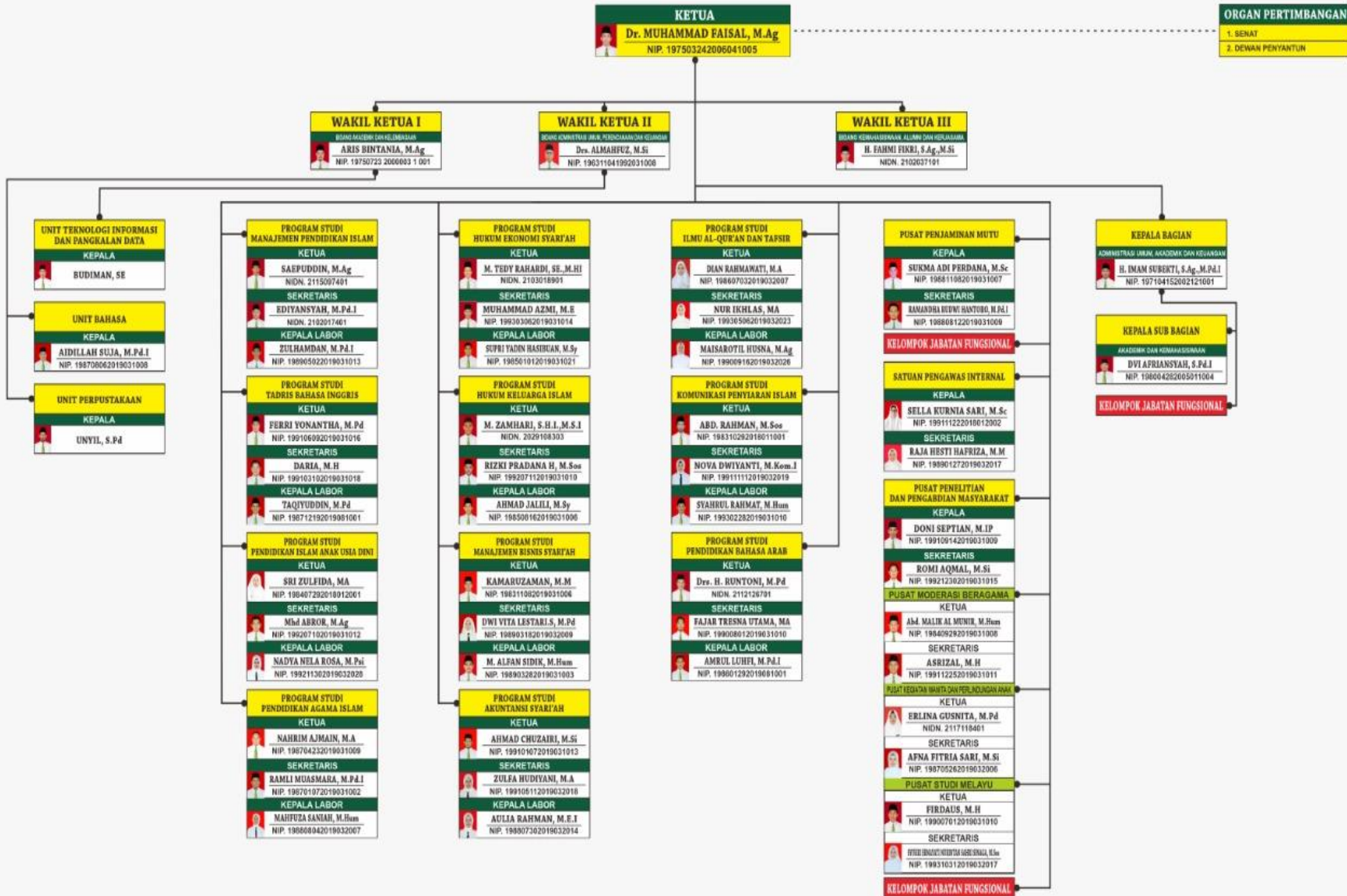
Dewan Penyantun merupakan badan noneselon yang mempunyai fungsi memberikan saran dan pertimbangan di bidang nonakademik kepada Ketua.

## **1.3 Organ Pengawasan**

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada ketua. Dalam menjalankan tugasnya, SPI menyelenggarakan fungsi:

- 1) Penyusunan sistem pengendalian internal;
- 2) Pelaksanaan pengawasan internal nonakademik;
- 3) Penyusunan laporan hasil pengawasan.

(BERDASARKAN PERATURAN MENTERI AGAMA REPUBLIK INDONESIA NO. 16 TAHUN 2017  
DAN PERATURAN MENTERI AGAMA REPUBLIK INDONESIA NO. 30 TAHUN 2019 TENTANG STATUTA SYARIAH SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU)



## **E. SUMBER DAYA MANUSIA**

Pelaksanaan program STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau mempunyai sumber daya manusia yang akan melaksanakan program yang direncanakan. Pegawai STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau pada Tahun 2021 seluruhnya berjumlah 137 orang terdiri dari Tenaga Pendidik (Dosen) sebanyak 88 orang dan Tenaga Kependidikan sebanyak 49 orang.

a. Tenaga Pendidik Dosen dengan kualifikasi pendidikan sebagai berikut :

- S-3 = 2 Orang
- S-2 = 86 Orang

b. Tenaga Pendidik Dosen dengan kualifikasi Jabatan Fungsional sebagai berikut:

- Lektor Kepala = 2 Orang
- Lektor = 11 Orang
- Asisten Ahli = 61 Orang
- Belum Punya Jabatan Fungsional = 14 Orang

c. Tenaga Kependidikan (Pegawai) Administrasi dengan kualifikasi pendidikan sebagai berikut :

- S-2 = 3 Orang
- S-1 = 34 Orang
- D1 = 1 Orang
- SLTA = 8 Orang
- SMP = 1 Orang
- SD = 2 Orang

## **F. SISTEM PENYAJIAN**

Sistematika Penyajian Laporan Kinerja Tahun 2021 STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau adalah sebagai berikut:

1. Bab I Pendahuluan

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama yang sedang dihadapi organisasi;

2. Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini diuraikan/ikhtisar tentang rencana strategic dan perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

### 3. Bab III Akuntabilitas Kinerja

#### a. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strtegis;
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
5. Analisa penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja.

#### b. Realisasi Anggaran;

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

### 4. Bab IV Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. PERJANJIAN KINERJA**

##### **a. Pengertian**

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

##### **b. Tujuan**

Adapun tujuan penyusunan perjanjian kinerja adalah

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur;
2. Menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan, kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi juga sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan / kemajuan kinerja penerima amanah;
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

##### **c. Waktu penyusunan perjanjian kinerja**

Perjanjian kinerja harus disusun setelah suatu instansi pemerintah telah menerima dokumen pelaksanaan anggaran, paling lambat satu bulan setelah dokumen anggaran disahkan.

##### **d. Format Perjanjian Kinerja**

Secara umum format perjanjian kinerja ada 2 bagian yaitu Pernyataan Kinerja dan Lampiran Perjanjian Kinerja, yaitu:

###### **1. Pernyataan Perjanjian Kinerja**

Pernyataan dibuat untuk mewujudkan suatu kinerja pada suatu tahun tertentu dan tanda tangan pihak yang berjanji / para pihak yang bersepakat.

###### **2. Lampiran Perjanjian Kinerja**

Lampiran Perjanjian Kinerja merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam dokumen perjanjian kinerja. Informasi yang disajikan dalam lampiran perjanjian

kinerja disesuaikan dengan tingkatnya. Lampiran perjanjian kinerja berisikan sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dilaksanakan dalam waktu satu tahun.

## **B. RENCANA STRATEGIS**

Rencana strategis STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau merupakan suatu perencanaan strategis yang disusun dan dirumuskan setiap lima Tahun yang menggambarkan visi, misi, tujuan, sasaran, program dan kegiatan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau yang mengedepankan isu-isu lokal dan merupakan rencana yang terarah, efektif dan berkesinambungan sehingga dapat diimplementasikan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas dan anggaran pembiayaan yang ada.

### **1. Visi**

Visi STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau adalah Unggul, Keislaman dan Kemelayuan.

### **2. Misi**

Misi STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau adalah sebagai berikut:

- a. Mewujudkan perguruan tinggi keagamaan islam yang unggul dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta penanaman nilai-nilai keislaman dan kemelayuan.
- b. Menghasilkan sarjana yang unggul dibidang ilmu pengetahuan dan teknologi serta berpegang teguh pada nilai-nilai keislaman dan kemelayuan.

### **3. Tujuan**

- a. Menghasilkan lulusan yang memahami dan mengamalkan nilai-nilai keislaman, keilmuan dan khazanah kemelayuan di lingkungan masyarakat;
- b. Menghasilkan penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif, integratif dan berbasis riset;
- c. Mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang bersih, akuntabel dan terpercaya.

### **4. Sasaran**

Sasaran strategis STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau adalah sebagai berikut:

- a. Sasaran terkait terwujudnya pendidikan yang unggul dalam menumbuh kembangkan dan mengintegrasikan aspek pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di Indonesia;

- b. Sasaran terkait terbentuknya generasi islam yang berakhlak mulia, cerdas dan kompetitif;
- c. Sasaran terkait terwujudnya STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau sebagai pusat pengembangan dan pengkajian keislaman, keilmuan dan khazanah kemelayuan;
- d. Sasaran terkait terwujudnya STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau sebagai sendi pengembangan dan pengabdian masyarakat secara integral di Kepulauan Riau.

### C. PENETAPAN KINERJA

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau membuat kebijakan, program dan kegiatan yang indikator kinerja sebagaimana dijabarkan dalam formulir penetapan kinerja tahun 2021 sebagai berikut:

#### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 STAIN SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target Kinerja Th 2021
<b>Tujuan 2: Peningkatan kualitas kerukunan umat beragama</b>				
SS2	Meningkatnya kerukunan umat beragama	<b>Indeks kerukunan umat beragama</b>		
		1	Persentase Mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama	26.0%
		2	Persentase dosen yang dibina dalam moderasi beragama	33.0%
		3		
		4		
<b>Tujuan 4 : Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas</b>				
SS6	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan pengajaran	1	<b>Rerata Nilai Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa</b>	3.25
		1	Persentase dosen bersertifikat pendidik	17.6%
		2	Persentase Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	100.0%
		3	Persentase Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	51.6%
		4	Persentase rekognisi dosen	40.7%

		5		
<b>SS7</b>	<b>Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas</b>	<b>1</b>	<b>APK PTKI</b>	
		1	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa Baru Strata 1	33.04%
		2	Persentase Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	55%
		3		
		4		
		1	Persentase Anggaran BOPTN terhadap Total Anggaran	1,824,585,000
		2	Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi	9.9%
		3	Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA	x
		4	Persentase mahasiswa Penelirma Beasiswa Tahfidz	x
		5	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B)	x
		6	Jumlah mahasiswa asing yang menerima beasiswa	x
		7	Persentase mahasiswa Lulusan S1 langsung memperoleh beasiswa Program Magister Lanjut Doktor	x
		8		
		9		
<b>SS9</b>	<b>Meningkatnya kualitas penjaminan mutu pendidikan</b>	<b>1</b>	<b>Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul</b>	
		1	Persentase Program Studi yang memenuhi Akreditasi A/Unggul	0%
		3	Persentase Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	0%
		4	Jumlah Program Studi diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi	x
		5	Persentase Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional	40.7%
		6	Persentase mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	0.7%
		7		
		8		
<b>SS10</b>	<b>Meningkatnya kualitas tata kelola pendidikan</b>	<b>1</b>	<b>Persentase PTK yang sesuai SPM</b>	
		1	Persentase anggaran PNBPN dan PNBPN-BLU terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	4%
		2		
		3		



<b>SS11</b>	<b>Meningkatnya kualitas mental/karakter Mahasiswa</b>	<b>1</b>	<b>Indeks karakter siswa</b>	
		1	Persentase Mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	4.9%
		2	Persentase mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka	4.6%
		3		
		4		
<b>Tujuan 5 : Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing komparatif</b>				
<b>SS12</b>	<b>Meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi</b>	<b>1</b>	<b>Persentase lulusan Prodi Vokasi yang terserap di dunia kerja</b>	x
		1	Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri	x
		2	Jumlah Program Pelatihan Vokasi yang Dilakukan	x
		3	Jumlah Dosen/Instruktur Program Pendidikan Vokasi yang mengikuti Peningkatan Kompetensi	x
		4		
		5		
		<b>1</b>	<b>Persentase PTK yang memiliki prodi/kelas internasional</b>	x
		<b>2</b>	<b>Persentase lulusan PTK yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan</b>	92%
		<b>3</b>	<b>Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional</b>	7.7%
		<b>4</b>	<b>Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional yang disitasi</b>	2.2%
		1	Persentase mahasiswa asing	0%
		2		
		3		
		1	Persentase lulusan yang langsung bekerja	92%
		2	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	3 bulan
		3		
		4		
		1	Persentase Program Studi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional	x
		2		
		3		

SP	Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian	1	Persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI	100%
		2	Persentase hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten	0%
		3	Persentase dosen yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional	0%
		4		
		5		
		1	Rerata lama masa studi mahasiswa <b>SI</b>	4 tahun
		2		
		3		
<b>Tujuan 6 : Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan yang bersih, melayani dan responsif</b>				
		<b>1</b>	<b>Predikat opini laporan keuangan</b>	
		<b>2</b>	<b>Nilai reformasi birokrasi</b>	
		1	Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	100%
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	76%
		3	Persentase keselarasan perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra	85%
		4	Nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja	80%
		5	Penatausahaan BMN yang akuntabel	78%
		6	Persentase jenis layanan publik yang memiliki SOP	77%

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing pendidikan tinggi Keagamaan Islam	Rp 51.083.142.000
2.	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp 7.425.444.000
<b>Total</b>		<b>Rp 58.508.586.000</b>

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. CAPAIAN KINERJA

##### 1. Pengukuran pencapaian sasaran

Dari sasaran program yang ingin dicapai yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun 2021 membutuhkan proses dan waktu dalam pencapaiannya. Namun demikian pengukuran tingkat capaian kinerja telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja dengan realisasinya. Tingkat capaian kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun 2021 dapat diuraikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 1 : Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2021

Indikator Kinerja	Target		Realisasi		Capaian Kinerja
	Target	Anggaran	Realisasi	Anggaran	
Persentase dosen bersertifikat pendidik	17.6	372.200.000	20.4	372.200.000	115%
Persentase peningkatan mahasiswa pada PTKI/Mahad Aly	33.04	122.831.000	6.05	118.153.000	18.31%
Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul	0	90.991.000	0	86.884.881	0%
Persentase Dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi	51.6	-	77.1	-	120%
Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra	85	11.126.635.000	85	11.059.076.099	100%
Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja	80	-	83.88	-	104%
Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	78	-	75	-	96%
Persentase kesesuaian SOP layanan dengan peta proses bisnis	77	-	100	-	100%
Rerata lama masa studi mahasiswa	4	-	4	-	100%
Persentase Program Studi PTKI yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional	0	-	0	-	0%
Persentase dosen PTKI yang dibina dalam moderasi beragama	33	-	33.7	-	100%
Persentase Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	100	-	100	-	100%
Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi	9.9	1.676.400.000	15.8	1.676.400.000	120%
Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA	0	-	0	-	0
Persentase mahasiswa Penerima Beasiswa Tahfidz pada PTKI	0	-	0	-	0

Persentase mahasiswa PTKI yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	0.7	63.092.000	2	63.075.000	120%
Persentase Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional	40.7	-	8.4	-	20.30%
Persentase anggaran PNBP dan PNBP-BLU pada PTKIN terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	4	1.912.480.000	3.2	1.901.171.786	80%
Persentase Mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	4.9	-	8.2	-	120%
Persentase mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka	4.6	55.963.000	8.4	55.592.660	120%
Persentase hasil penelitian PTK yang memperoleh HAKI	100	10.500.000	100	10.500.000	100%
Persentase hasil penelitian PTK yang menghasilkan Hak Paten	0	-	0	-	0%
Rerata masa tunggu lulusan Strata 1 PTKI sebelum memperoleh pekerjaan	3	-	3	-	100%
Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri	0	-	100	-	100%
Persentase Mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama	0	-	100	-	100%
Persentase PTK yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	55	45.509.493.000	100	45.473.870.486	100%
<b>Capaian Kinerja</b>	<b>78,22 %</b>		<b>Total Anggaran</b>	<b>60.943.985.000</b>	
<b>Capaian Realisasi Anggaran</b>	<b>99,8 %</b>		<b>Realisasi Anggaran</b>	<b>60.820.323.912</b>	

## 2. Capaian pertahun

Di tahun 2021, realisasi pencapaian kinerja tetap tinggi dan meningkat dibandingkan tahun sebelumnya, hal ini dapat dilihat dari presentase realisasi yang mencapai 99,8% pertahun yang tercantum berikut ini:

Tabel 2 : Realisasi pertahun

No	KEGIATAN	Pagu Anggaran (Rp)		Realisasi Anggaran (%)	
		2020	2021	2020	2021
1	PENINGKATAN AKSES DAN, MUTU, RELEVANSI, DAN DAYA SAING PENDIDIKAN TINGGI KEAGAMAAN ISLAM	3.279.455.000	10.170.155.000	93,4%	99,5%
2	DUKUNGAN MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN PELAYANAN TUGAS TEKNIS LAINNYA PENDIDIKAN ISLAM	8.204.159.000	50.773.830.000	99,5%	99,8%
	TOTAL	11.483.614.000	60.943.985.000	97,8%	99,8%

### 3. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan

Berdasarkan capaian kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau tahun 2021 sebesar 78,22% ( cukup ), hal ini diakibatkan tidak tercapainya target pada indikator kinerja persentase peningkatan mahasiswa PTKI. Target tidak tercapai karena rendahnya jumlah mahasiswa yang mendaftar ke STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau, masih rendahnya pengetahuan masyarakat bahwa STAIN adalah satu-satunya perguruan tinggi keagamaan negeri di Kepulauan Riau.

Hal yang dapat dilakukan yaitu melakukan promosi ke daerah-daerah, kota maupun kabupaten. Kepulauan Riau memiliki 2 kota dan 5 kabupaten. Setiap kota dan kabupaten memiliki SMA Negeri dan Swasta Sederajat dan SMK Negeri dan Swasta Sederajat dengan total keseluruhan jumlah sekolah 303 dan jumlah keseluruhan mahasiswa 77.635 orang. Sumber: Data Referensi Pendidikan (kemdikbud.go.id). Dengan demikian peluang STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau sangat besar dan begitu pula kesempatan bagi peserta didik yang akan melanjutkan jenjang pendidikan terbuka luas.

Namun berdasarkan anggaran DIPA tahun 2021 Rp 60.943.985.000,- dengan target rencana kerja 100% dicapai realisasi sebesar Rp 60.820.323.912,- itu berarti pencapaian kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau tahun 2021 dari penyerapan anggaran DIPA tahun 2021 dapat direalisasikan dengan baik sebesar 99,8%. Hal ini tidak lepas dari kersajama yang baik antar seluruh unsur tenaga pendidik dan kependidikan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau untuk mensukseskan target kinerja di tahun 2021. keberhasilan ini dapat terlihat dari pencapaian output dan realisasi anggaran STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau.

#### **Hambatan/Kendala**

Beberapa hambatan dalam merealisasikan program-program kerja yang telah tersusun, adalah:

- a. Belum melakukan evaluasi internal terkait data pada Perjajian Kinerja dan realisasi capaian kinerja masing-masing indikator;
- b. Belum terukurnya pencapaian ouput kegiatan secara akurat dan kontribusi yang dihasilkan dari pelaksanaan kegiatan;
- c. Anggaran belum memenuhi kebutuhan dalam pengembangan lembaga STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau baik sumber daya manusia maupun sarana dan prasarana pendidikan;

- d. Pencapaian target per indikator belum maksimal karena indikator kinerja belum dilaksanakan dengan baik.

### **Upaya Tindak Lanjut**

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, berikut kami sampaikan beberapa hal upaya tindak lanjut sebagai berikut:

- a. Segera melakukan evaluasi internal terkait capaian kinerja, terutama dalam pengumpulan data sehingga tidak terlalu lama dalam pengumpulan data;
- b. Diperlukan adanya landasan kerja seluruh komponen yang terlibat dalam pengembangan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau secara konsisten dan berkesinambungan;
- c. Mengelola & mengoptimalkan seluruh kemampuan civitas akademika STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau;
- d. Melakukan kontrol agar setiap civitas akademika dapat melaksanakan tugas dan kewajibannya dengan baik.

#### **4. Efisiensi penggunaan Sumber Daya**

Penggunaan Sumber Daya di STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau dirasa telah optimal, baik dari segi Sumberdaya Manusia maupun Sumberdaya finansial. Dengan tenaga Pendidik dan Kependidikan yang ada, STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau telah melaksanakan capaian kinerja di tahun 2021. Namun, untuk lebih memajukan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau diperlukan pelatihan peningkatan skill bagi dosen dan pegawai serta alokasi dana yang memadai untuk menjalankan program kerja dan kegiatan yang ingin dicapai.

#### **5. Analisis Program yang menunjang**

Program Pendidikan Islam mempunyai dua kegiatan.

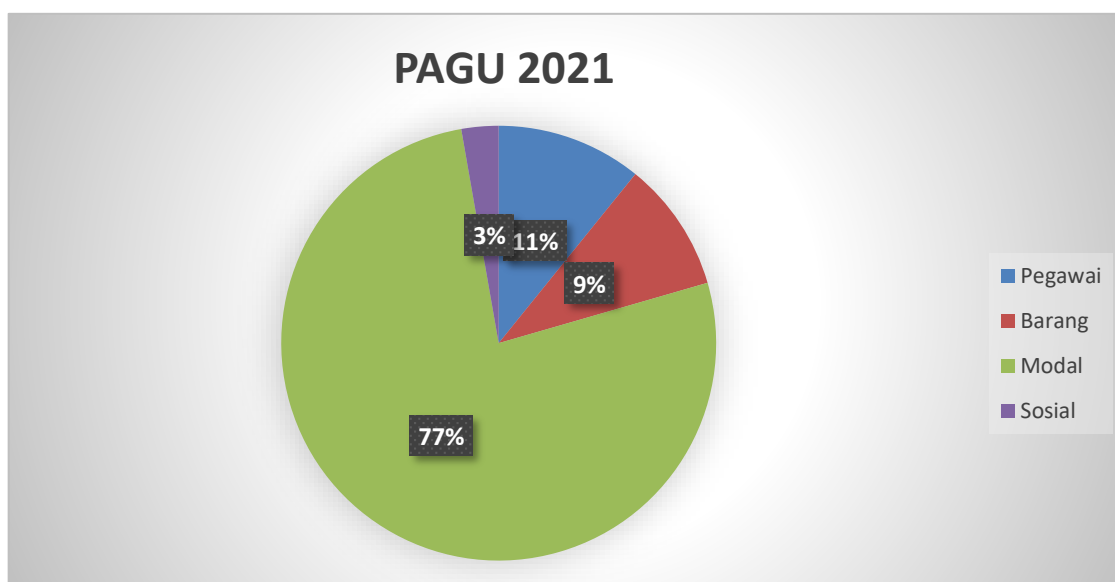
- Peningkatan Akses dan Mutu Kesejahteraan dan Subsidi Pendidikan Tinggi Islam dan
- Dukungan manajemen Pendidikan dan Pelayanan tugas /teknis Lainnya Pendidikan Islam.

Kedua kegiatan tersebut dianggap sudah dapat menampung dan mewujudkan dari arah pengembangan PTKIN.

## B. REALISASI ANGGARAN

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau ditunjang dengan anggaran yang berasal dari DIPA RM dan PNPB Tahun 2021 sebesar Rp 60.943.985.000,- (Enam Puluh Milyar Sembilan Ratus Empat Puluh Tiga Juta Sembilan Ratus Delapan Puluh Lima Ribu Rupiah).

Dari jumlah tersebut belanja modal mendapatkan alokasi dana sebesar 77%, belanja pegawai sebesar 11%, belanja barang sebesar 9%, dan bantuan sosial mendapat alokasi dana sebesar 3%.



JENIS BELANJA	ANGGARAN TAHUN 2021			% REALISASI
	PAGU	REALISASI	SISA	
BELANJA PEGAWAI	6,587,931,000	6,587,861,676	69,324	99.99%
BELANJA BARANG	6,020,261,000	5,933,438,650	86,822,350	98.56%
BELANJA MODAL	46,659,393,000	46,622,623,586	36,769,414	99.92%
BANTUAN SOSIAL	1,676,400,000	1,676,400,000	-	100.00%
JUMLAH	60,943,985,000	60,820,323,912	123,661,088	99.8%

Sebaran Anggaran Tahun 2021 STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau telah direalisasikan dengan baik sebesar Rp 60.820.323.912,- (enam puluh milyar delapan ratus dua puluh tiga ratus dua puluh tiga ribu sembilan ratus dua puluh dua rupiah) atau sebesar 99,8%. Realisasi terbesar yaitu pada belanja modal karena ada pembangunan gedung pendidikan melalui SBSN. Persentase realisasi tahun 2021 lebih

tinggi dibandingkan tahun 2020 yang penyerapan anggarannya mencapai 97,8%.  
Terjadi peningkatan persentase realisasi sebesar 2%.



## BAB IV PENUTUP

Laporan kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun 2021 merupakan hasil capaian kinerja kegiatan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau selama Tahun 2021. Berdasarkan laporan kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau dan keterkaitan antara target dan realisasi tingkat capaiannya, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Capaian kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau tahun 2021 adalah 78,22% (cukup).
2. Pagu anggaran di tahun 2021 sebesar Rp 60.943.985.000 dan realisasi mencapai Rp 60.820.323.912 atau 99,8%.
3. Menyusun perencanaan yang lebih matang dan terpadu serta memilih program dan sasaran yang sangat prioritas yang memiliki kontribusi tinggi pada visi dan misi, serta mengalokasikan dan merujukannya pada pencapaian hasil yang diharapkan.
4. Diperlukan adanya landasan kerja seluruh komponen yang terlibat dalam pengembangan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau secara konsisten dan berkesinambungan.

Bintan, 28 Januari 2022  
Ketua



Dr. Muhammad Faisal, M.Ag  
NIP. 197503242006041005

# LAMPIRAN



Kementerian Agama

## LAPORAN CAPAIAN KINERJA TAHUNAN TAHUN 2021

<b>Kode&gt;Nama Satker</b>	:	320074/SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU
<b>Perjanjian Kinerja</b>	:	Perjanjian Kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau
<b>Periode</b>	:	Tahunan Tahun 2021

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
1	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase dosen bersertifikat pendidik <b>Target Renstra Kementerian:</b> 85	17.6	372.200.000	20.4	372.200.000	115%	didapatkan dari jumlah dosen bersertifikat pendidik dibandingkan dengan jumlah dosen = $(17/83)*100\%$ .
2	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase peningkatan mahasiswa pada PTKI/Mahad Aly <b>Target Renstra Kementerian:</b> 4	33.04	122.831.000	6.05	118.153.000	18.31%	didapatkan dari jumlah mahasiswa baru S1 tahun berjalan dikurangi jumlah mahasiswa baru S1 tahun sebelumnya dibagi jumlah mahasiswa tahun sebelumnya dikalikan 100. = $(313-243)/1156*100\%$ .
3	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya standar mutu pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul <b>Target Renstra Kementerian:</b> 13	0	90.991.000	0	86.884.881	0%	belum terealisasi program studi yang terakreditasi A/Unggul, dikarenakan setelah dilakukan kegiatan akreditasi program studi mendapatkan hasil baik.
4	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan <b>Indikator:</b> Persentase Dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 15	51.6	0	77.1	0	120%	didapatkan dari persentase jumlah dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi dibandingkan dengan jumlah dosen = $(64/83) * 100\%$ . peningkatan kompetensi dosen misalnya pengiriman dosen untuk mengikuti seminar, pelatihan, menjadi narasumber, dll.
5	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja <b>Indikator:</b> Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra <b>Target Renstra Kementerian:</b> 85	85	11.126.635.000	85	11.059.076.099	100%	perencanaan kerja sesuai dengan program pendidikan tinggi dalam peningkatan akses mutu dan pelayanan tugas teknis lainnya pendidikan islam
6	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja <b>Indikator:</b> Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja <b>Target Renstra Kementerian:</b> 83	80	0	83.88	0	104%	perhitungan berdasarkan dari aplikasi smart

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
7	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas akuntabilitas kinerja <b>Indikator:</b> Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	78	0	75	0	96%	didapatkan dari pengukuran roadmap 5 tahun kedepan (30%), pencatatan belanja ke simak BMN (15%), Opname secara berkala (10%), Penetapan status penggunaan (20%).
8	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas implementasi reformasi birokrasi <b>Indikator:</b> Persentase kesesuaian SOP layanan dengan peta proses bisnis <b>Target Renstra Kementerian:</b> 20	77	0	100	0	100%	didapatkan dari persentase jenis layanan publik yang memiliki SOP dibandingkan dengan jumlah layanan. Terdapat 10 layanan dan sudah memiliki SOP, yaitu: Pangkalan data, perpustakaan, Satuan Pengawas Internal, Administrasi Umum dan Keuangan, Pusat Penjamin Mutu, Pusat Pengabdian Penelitian Masyarakat, Dosen dan Tenaga Kependidikan, SOP Kerjasama, SOP Akademik, SOP Sarana Prasarana.
9	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas lulusan PTKI <b>Indikator:</b> Rerata lama masa studi mahasiswa <b>Target Renstra Kementerian:</b> 4	4	0	04	0	100%	rata-rata masa studi mahasiswa adalah 4 tahun
10	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan Program Studi PTKI Berstandar Internasional <b>Indikator:</b> Persentase Program Studi PTKI yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 3	0	0	0	0	0%	
11	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama <b>Indikator:</b> Persentase dosen PTKI yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 15	33	0	33.7	0	100%	didapat dari persentase jumlah dosen yang dibina dalam moderasi beragama dibandingkan dengan jumlah dosen = $(28/83) \times 100\%$ . kegiatan yang dilaksanakan diantaranya seminar kerukunan umat beragama.
12	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penerapan kurikulum dan metode pembelajaran inovatif <b>Indikator:</b> Persentase Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10	100	0	100	0	100%	sebanyak 11 prodi sudah menyelenggarakan pembelajaran daring
13	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 8	9.9	1.676.400.000	15.8	1.676.400.000	120%	diperoleh dari persentase jumlah mahasiswa penerima PIP kuliah dibandingkan dengan jumlah mahasiswa = $(152/960) \times 100\%$ . di TW 4 sudah dilakukan pembayaran untuk bantuan mahasiswa penerima PIP tahun 2021
14	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA <b>Target Renstra Kementerian:</b> 0.5	0	0	0	0	0	

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
15	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Persentase mahasiswa Penerima Beasiswa Tahfidz pada PTKI <b>Target Renstra Kementerian:</b> 0.5	0	0	0	0	0	
16	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya mutu pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase mahasiswa PTKI yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 0.3	0.7	63.092.000	2	63.075.000	120%	didapatkan dari persentase jumlah mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional dibandingkan dengan jumlah mahasiswa. = $(20/960)*100\%$ . dari 20 mahasiswa mahasiswa yang mengikuti kompetisi di tingkat nasional, diantaranya cabang MTQ Harapan II, Cabang Story Telling Harapan I, Cabang MHQ Harapan I, Cabang pop solo Juara II, Cabang Pildama Harapan I, dan Cabang Lempar Pisau Harapan II, Turnamen Futsal, Bussnis plan, Film pendek, Cabang Inovasi media pembelajaran, dan puitisasi.
17	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya budaya mutu pendidikan <b>Indikator:</b> Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 5	40.7	0	8.4	0	20.3%	didapatkan dari persentase jumlah dosen yang menjadi narasumber konferensi nasional maupun internasional dibandingkan dengan jumlah dosen = $(7/83) *100\%$ .
18	<b>Sasaran:</b> Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase anggaran PNBP dan PNBP-BLU pada PTKIN terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 6	4	1.912.480.000	3.2	1.901.171.786	80%	didapatkan dari persentase jumlah anggaran PNBP dibandingkan dengan jumlah alokasi anggaran tahun berjalan. = $(1.901.171.786/ 57.925.646.000)*100\%$ .
19	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan <b>Indikator:</b> Persentase Mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10	4.9	0	8.2	0	120%	didapatkan dari persentase mahasiswa yang mengikuti pembinaan dengan total mahasiswa = $(79/960)*100\%$ . adanya dilaksanakannya penerimaan anggota kepeloporan dan kesukarelawanan.
20	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan <b>Indikator:</b> Persentase mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka <b>Target Renstra Kementerian:</b> 4	4.6	55.963.000	8.4	55.592.660	120%	didapatkan dari persentase mahasiswa yang mengikuti pembinaan dengan total mahasiswa = $(81/960)*100\%$ . Kegiatan yang dilaksanakan adanya penerimaan anggota kepramukaan.
21	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian <b>Indikator:</b> Persentase hasil penelitian PTK yang memperoleh HAKI <b>Target Renstra Kementerian:</b> 42	100	10.500.000	100	10.500.000	100%	didapatkan dari persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI dibandingkan jumlah dengan jumlah hasil penelitian. Terdapat 31 penelitian yang mendapatkan pengakuan hak surat pencatatan ciptaan. = $(31/31)*100\%$ .

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
22	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian <b>Indikator:</b> Persentase hasil penelitian PTK yang menghasilkan Hak Paten <b>Target Renstra Kementerian:</b> 3	0	0	0	0	0%	
23	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja <b>Indikator:</b> Rerata masa tunggu lulusan Strata 1 PTKI sebelum memperoleh pekerjaan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 17	3	0	3	0	100%	telah dilakukan tracer study bagi lulusan rerata masa tunggu sebelum memperoleh pekerjaan adalah selama 3 bulan.
24	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja <b>Indikator:</b> Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1.4	0	0	100	0	100%	Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri dibandingkan dengan jumlah prodi = $(11/11) \times 100\% = 100\%$
25	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama <b>Indikator:</b> Persentase Mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 30	26	3.400.000	26	3.400.000	100%	didapatkan dari persentase jumlah mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama dibandingkan dengan jumlah mahasiswa = $(250/960) \times 100\%$ . Kegiatan yang dilakukan yaitu seminar kerukunan umat beragama.
26	<b>Sasaran:</b> Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase PTK yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 65	55	45.509.493.000	100	45.473.870.486	100%	persentase prodi yang memenuhi standar sarana prasarana perguruan tinggi berdasarkan standar nasional pendidikan tinggi adalah 100%. ini didapat dari persentase jumlah prodi yang memenuhi standar sarana prasarana perguruan tinggi dibandingkan dengan jumlah prodi = $(11/11) \times 100\%$ . dari 11 prodi memiliki 1 labor bahasa yang dapat digunakan secara bergantian sesuai dengan jadwal penggunaan yang telah ditentukan berdasarkan jadwal akademik.
<b>CAPAIAN KINERJA</b>		<b>78.22% (Cukup)</b>		<b>TOTAL ANGGARAN</b>			<b>60.943.985.000</b>
<b>CAPAIAN REALISASI ANGGARAN</b>		<b>99.8%</b>		<b>TOTAL REALISASI ANGGARAN</b>			<b>60.820.323.912</b>



Bintan, 17 Januari 2022

Ketua STAIN

Dr. Muhammad Faisal, M.Ag