



LAPORAN KINERJA TAHUNAN

**TAHUN
2023**



STAIN

SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU

Kata Pengantar

Puji syukur senantiasa kami panjatkan kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat-Nya Laporan Kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun 2023 dapat disusun sesuai rencana. Laporan Kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi atas pelaksanaan visi, misi, dan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.



DR. MUHAMMAD FAISAL, M.Ag
KETUA STAIN SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU

Laporan ini disusun dengan mengacu pada Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2022 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama. Dengan tersusunnya laporan kinerja ini, diharapkan dapat menjadi evaluasi atas pencapaian kinerja organisasi sehingga kedepan dapat lebih baik, efektif, efisien dan akuntabel.

Laporan Kinerja ini juga disusun sebagai bentuk pertanggung jawaban kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun anggaran 2023 dan sebagai bahan untuk melakukan evaluasi atas kinerja aparatur jajaran STAIN Sultan Abdurrahman Kepri. Disamping itu, laporan ini diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk menentukan program kerja tahun berikutnya, sehingga aparatur jajaran STAIN Sultan Abdurrahman Kepri dapat dioptimalkan baik kualitas maupun kuantitasnya.

Semoga melalui Laporan Kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepri pada tahun 2023 ini diharapkan menjadi laporan kinerja yang lebih baik dari tahun sebelumnya dan menjadi evaluasi kinerja yang akan datang.

Bintan, Januari 2024
Ketua



Dr. Muhammad Faisal, M.Ag
NIP. 19750324 200604 1 005

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	i
DAFTAR ISI	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi.....	1
C. Aspek Strategis.....	2
D. Struktur Organisasi	2
E. Sumber Daya Manusia	7
F. Sistem Penyajian	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	9
A. Perjanjian Kinerja.....	9
B. Rencana Strategis	10
C. Penetapan Kinerja	11
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	13
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	13w
B. Realisasi Anggaran.....	16
BAB IV PENUTUP	18
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
- LAPORAN KINERJA TAHUN 2023	

Ikhtisar Eksekutif

STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau sebagai salah satu Perguruan Tinggi Keagamaan Negeri mengemban tugas dalam mewujudkan Tridarma Perguruan Tinggi. Dalam pelaksanaannya menggunakan pendanaan bersumber dari Anggaran Pendapatan Belanja Negara (APBN). Laporan Kinerja ini pada hakekatnya atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau mengenai akuntabilitas dan responsibilitas terhadap kinerja yang telah dilakukan pada Tahun 2023. Hal ini mengingat pelaporan akuntabilitas kinerja merupakan suatu keharusan manajemen pemerintahan negara dan implementasi berbagai kebijakan negara yang menitikberatkan pada upaya peningkatan kepercayaan publik dan perwujudan pemerintahan yang baik (*good governance*).

Untuk merealisasikan anggaran DIPA Tahun 2023 sebesar Rp 47.095.931.000,- STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau menyusun Rencana strategi tahunan guna mewujudkan tujuan pendidikan tersebut, Renstra menetapkan dua pilar kebijakan pembangunan pendidikan tinggi, yaitu (1) Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam dan (2) Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis lainnya Pendidikan Islam. Semua sasaran yang direncanakan telah terealisasi dan terlaksana dengan sangat baik sebesar Rp 46,786,557,778,- atau 99,34% realisasi.

Laporan kinerja ini menyajikan capaian kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau tahun berjalan berdasarkan pada pencapaian sasaran strategis khususnya dalam penyerapan anggaran yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau. Selain fungsi akuntabilitas, laporan kinerja ini secara internal untuk memenuhi kebutuhan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya peningkatan organisasi secara menyeluruh dan berkelanjutan. Secara eksternal sebagai umpan balik untuk memperbaiki kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau dimasa yang akan datang.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) bagian keenam perihal pelaporan kinerja pasal 18 s.d 20 tercantum bahwa pimpinan satuan kerja agar menyampaikan Laporan Kinerja Tahunan dan Laporan Kinerja berkala per triwulan (interim) kepada unit kerja masing-masing.

Untuk melaksanakan Peraturan dimaksud maka perlu juga kita pedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sebagai upaya mewujudkan kinerja organisasi komprehensif, terukur dan mendorong terselenggaranya pemerintahan yang berorientasi pada hasil serta membantu kelancaran pelaksanaan penilaian dimaksud, oleh sebab itu STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau sebagai instansi pemerintah mempunyai kewajiban untuk menyampaikan Laporan Kinerja Tahun 2023 sebagai umpan balik untuk memperbaiki kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau di masa yang akan datang.

B. KEDUDUKAN, TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 9 tahun 2017 bahwa STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau adalah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri yang berkedudukan di Kabupaten Bintan, Provinsi Kepulauan Riau (Pasal 1). Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau adalah perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh Kementerian Agama, berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Menteri Agama dan secara fungsional dibina oleh Direktur Jenderal Pendidikan Islam. Sebagai lembaga pendidikan, STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau secara fungsional eksistensinya sangat penting. Hal ini terindikasi dalam tugasnya yang strategis dalam menjawab tantangan dan tuntutan di era modernisasi. Dengan demikian, STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau berperan strategis untuk menjadi pusat pengkajian keislaman, keilmuan dan rumpun ilmu pengetahuan.

Adapun tugas pokok dan fungsi STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau berdasarkan Peraturan Menteri Agama Nomor 10 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata kerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau, antara lain sebagai berikut:

Tugas

STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan akademik dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam satu rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi keagamaan Islam dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi.

Fungsi

Dalam melaksanakan tugas Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. Perumusan dan penetapan visi, misi, kebijakan, dan perencanaan program;
- b. Penyelenggaraan dan pelaksanaan Tridarma Perguruan tinggi;
- c. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika; dan
- d. Pelaksanaan administrasi, evaluasi, dan pelaporan.

C. ASPEK STRATEGIS

Tuntutan peran yang diharapkan dapat dilakukan oleh STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau melalui tugas dan fungsinya dalam rencana strategis. Berdasarkan PMA Nomor 30 Tahun 2019 tentang STATUTA STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau, strategi sekolah tinggi yaitu:

- a. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berbasis multi disiplin ilmu pengetahuan dan teknologi serta pemanfaatan teknologi informasi;
- b. Menyelenggarakan penelitian yang inovatif dan integrative serta berorientasi pada kebutuhan masyarakat; dan
- c. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada pemberdayaan dan kemandirian masyarakat.

D. STRUKTUR ORGANISASI

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau memiliki 3 (tiga) Organisasi Sekolah Tinggi sebagaimana yang tercantum pada Peraturan Menteri Agama Nomor 10 Tahun 2017 sebagai berikut:

1. Organ Pengelola;
2. Organ Pertimbangan; dan
3. Organ Pengawasan.

1.1 Organ Pengelola

Organ Pengelola STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau terdiri atas:

a. Ketua dan Wakil Ketua

Dalam melaksanakan tugas, Ketua dan Wakil Ketua mempunyai tugas memimpin dan mengelola penyelenggaraan pendidikan tinggi agama keagamaan islam. Ketua dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Ketua.

Wakil Ketua terdiri atas:

- 1) Wakil Ketua Bidang Akademik dan Kelembagaan
- 2) Wakil Ketua Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan
- 3) Wakil Ketua Bidang Kemahasiswaan dan Kerja Sama

b. Program Studi

Organ Program Studi terdiri atas:

1) Ketua Program Studi

Ketua Program Studi mempunyai tugas memimpin dan melaksanakan penyelenggaraan program studi.

2) Sekretaris Program Studi

Sekretaris Program Studi mempunyai tugas membantu Ketua Program Studi dalam menyelenggarakan pengelolaan program studi, evaluasi, dan pelaporan.

3) Laboratorium

Laboratorium merupakan perangkat penunjang pelaksanaan pendidikan pada Jurusan, yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Ketua Jurusan.

c. Bagian Administrasi Umum, Akademik, dan Keuangan;

Dalam menjalankan tugas, Bagian AUAK menyelenggarakan fungsi:

- 1) Penyusunan, pelaksanaan, dan evaluasi rencana program dan anggaran;

- 2) Pelaksanaan administrasi umum yang meliputi ketatausahaan, kearsipan, pengelolaan barang milik negara, kerumahtanggaan, hubungan masyarakat, dokumentasi, dan publikasi;
- 3) Pelaksanaan penataan organisasi dan tata laksana, kepegawaian, advokasi hukum dan perundang-undangan;
- 4) Pelaksanaan perbendaharaan, verifikasi, akuntansi, sistem informasi manajemen dan akuntansi barang milik negara, evaluasi, dan penyusunan laporan keuangan;
- 5) Pengelolaan informasi dan pelayanan administrasi akademik dan kemahasiswaan, pembinaan bakat dan minat mahasiswa, pemberdayaan alumni, dan kerja sama; dan
- 6) Penyiapan evaluasi dan pelaporan.

Bagian AUAK terdiri atas:

- 1) Subbagian Administrasi Umum dan Keuangan;
- 2) Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan; dan
- 3) Kelompok Jabatan Fungsional.

d. Pusat;

Pusat merupakan unsur pendukung akademik yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Sekolah Tinggi di bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan penjaminan mutu yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Ketua.

Pusat terdiri atas:

- 1) Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Dalam melaksanakan tugas P3M menyelenggarakan fungsi:

- a) Pelaksanaan penyusunan rencana dan anggaran, serta evaluasi dan pelaporan;
- b) Pelaksanaan penelitian;
- c) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d) Pelaksanaan penertiban dan publikasi; dan
- e) Pelaksanaan administrasi.

- 2) Pusat Penjaminan Mutu

Dalam melaksanakan tugas, P2M menyelenggarakan fungsi:

- a) Pelaksanaan penyusunan rencana, anggaran, evaluasi program, serta pelaporan;
- b) Pelaksanaan program pengembangan mutu akademik;
- c) Pelaksanaan audit, pemantauan, dan penilaian mutu akademik; dan
- d) Pelaksanaan administrasi.

e. Unit Pelaksana Teknis

UPT merupakan unsur penunjang dalam penyelenggaraan pendidikan. UPT terdiri dari:

- 1) Unit Perpustakaan;
- 2) Unit Teknologi Informasi dan Pangkalan Data; dan
- 3) Unit Bahasa.

1.2 Organ Pertimbangan

Organ pertimbangan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau terdiri dari:

a. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan yang menjalankan fungsi penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

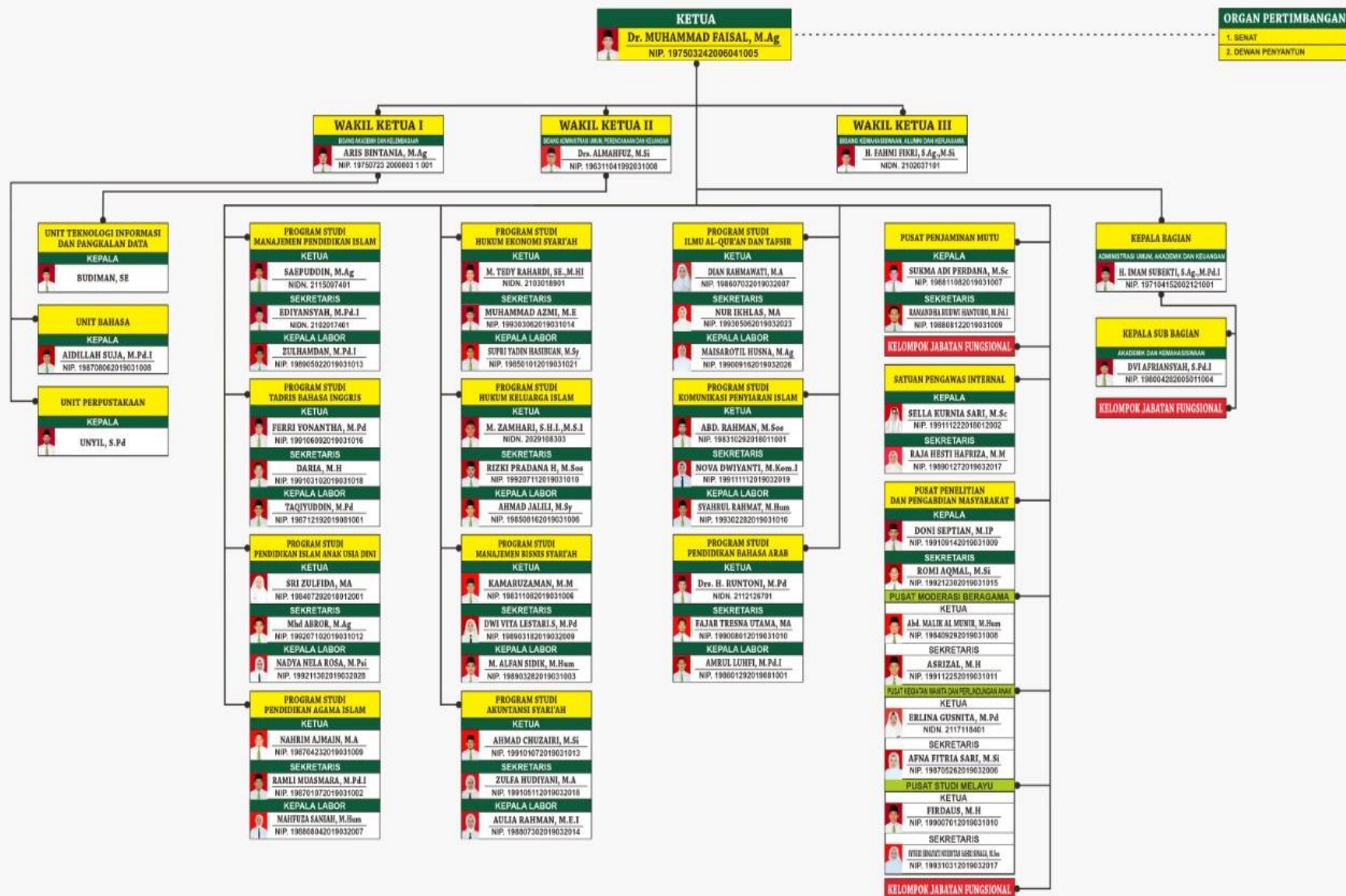
b. Dewan Penyantun

Dewan Penyantun merupakan badan noneselon yang mempunyai fungsi memberikan saran dan pertimbangan di bidang nonakademik kepada Ketua.

1.3 Organ Pengawasan

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada ketua. Dalam menjalankan tugasnya, SPI menyelenggarakan fungsi:

- 1) Penyusunan sistem pengendalian internal;
- 2) Pelaksanaan pengawasan internal nonakademik;
- 3) Penyusunan laporan hasil pengawasan.



E. SUMBER DAYA MANUSIA

Pelaksanaan program STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau mempunyai sumber daya manusia yang akan melaksanakan program yang direncanakan. Pegawai STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau pada Tahun 2023 seluruhnya berjumlah 135 orang terdiri dari Tenaga Pendidik (Dosen) sebanyak 88 orang dan Tenaga Kependidikan sebanyak 47 orang.

a. Tenaga Pendidik Dosen dengan kualifikasi pendidikan sebagai berikut :

- S-3 = 5 Orang
- S-2 = 83 Orang

b. Tenaga Pendidik Dosen dengan kualifikasi Jabatan Fungsional sebagai berikut:

- Lektor Kepala = 2 Orang
- Lektor = 49 Orang
- Asisten Ahli = 31 Orang
- Belum Punya Jabatan Fungsional = 6 Orang

c. Tenaga Kependidikan (Pegawai) Administrasi dengan kualifikasi pendidikan sebagai berikut :

- S-2 = 3 Orang
- S-1 = 36 Orang
- D1 = 1 Orang
- SLTA = 4 Orang
- SMP = 1 Orang
- SD = 2 Orang

F. SISTEM PENYAJIAN

Sistematika Penyajian Laporan Kinerja Tahun 2023 STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau adalah sebagai berikut:

1. Bab I Pendahuluan

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama yang sedang dihadapi organisasi;

2. Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini diuraikan/ikhtisar tentang rencana strategic dan perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

3. Bab III Akuntabilitas Kinerja

a. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strtegis;
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
5. Analisa penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja.

b. Realisasi Anggaran;

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

4. Bab IV Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. PERJANJIAN KINERJA

a. Pengertian

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

b. Tujuan

Adapun tujuan penyusunan perjanjian kinerja adalah

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur;
2. Menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan, kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi juga sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan / kemajuan kinerja penerima amanah;
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

c. Waktu penyusunan perjanjian kinerja

Perjanjian kinerja harus disusun setelah suatu instansi pemerintah telah menerima dokumen pelaksanaan anggaran, paling lambat satu bulan setelah dokumen anggaran disahkan.

d. Format Perjanjian Kinerja

Secara umum format perjanjian kinerja ada 2 bagian yaitu Pernyataan Kinerja dan Lampiran Perjanjian Kinerja, yaitu:

1. Pernyataan Perjanjian Kinerja

Pernyataan dibuat untuk mewujudkan suatu kinerja pada suatu tahun tertentu dan tanda tangan pihak yang berjanji / para pihak yang bersepakat.

2. Lampiran Perjanjian Kinerja

Lampiran Perjanjian Kinerja merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam dokumen perjanjian kinerja. Informasi yang disajikan dalam lampiran perjanjian

kinerja disesuaikan dengan tingkatnya. Lampiran perjanjian kinerja berisikan sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dilaksanakan dalam waktu satu tahun.

B. RENCANA STRATEGIS

Rencana strategis STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau merupakan suatu perencanaan strategis yang disusun dan dirumuskan setiap lima Tahun yang menggambarkan visi, misi, tujuan, sasaran, program dan kegiatan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau yang mengedepankan isu-isu lokal dan merupakan rencana yang terarah, efektif dan berkesinambungan sehingga dapat diimplementasikan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas dan anggaran pembiayaan yang ada.

1. Visi

Visi STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau adalah Unggul, Keislaman dan Kemelayuan.

2. Misi

Misi STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau adalah sebagai berikut:

- a. Mewujudkan perguruan tinggi keagamaan islam yang unggul dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta penanaman nilai-nilai keislaman dan kemelayuan.
- b. Menghasilkan sarjana yang unggul dibidang ilmu pengetahuan dan teknologi serta berpegang teguh pada nilai-nilai keislaman dan kemelayuan.

3. Tujuan

- a. Menghasilkan lulusan yang memahami dan mengamalkan nilai-nilai keislaman, keilmuan dan khazanah kemelayuan di lingkungan masyarakat;
- b. Menghasilkan penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif, integratif dan berbasis riset;
- c. Mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang bersih, akuntabel dan terpercaya.

4. Sasaran

Sasaran strategis STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau adalah sebagai berikut:

- a. Sasaran terkait terwujudnya pendidikan yang unggul dalam menumbuh kembangkan dan mengintegrasikan aspek pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di Indonesia;

- b. Sasaran terkait terbentuknya generasi islam yang berakhlak mulia, cerdas dan kompetitif;
- c. Sasaran terkait terwujudnya STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau sebagai pusat pengembangan dan pengkajian keislaman, keilmuan dan khazanah kemelayuan;
- d. Sasaran terkait terwujudnya STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau sebagai sendi pengembangan dan pengabdian masyarakat secara integral di Kepulauan Riau.

C. PENETAPAN KINERJA

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau membuat kebijakan, program dan kegiatan yang indikator kenerja sebagaimana dijabarkan dalam formulir penetapan kinerja tahun 2023 sebagai berikut:

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 **STAIN SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU**

Tabel 1.1 : Target Kinerja Tahun 2023

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
III. 025.04.DK Program Pendidikan Tinggi			
1	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat	Rerata nilai ujian mata kuliah pendidikan agama pada PTK/PTU yang bermuatan moderasi beragama	60
2	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan	Persentase dosen bersertifikat pendidik	43%
		Persentase dosen berkualifikasi S3	7%
3	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK/Ma'had Aly	78,4%
4	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan	Persentase Prodi PTK yang terakreditasi A/Unggul	0%
		Persentase PTK yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan	40%
5	Meningkatnya kualitas PTK yang bereputasi internasional	Persentase PTK yang memperoleh peringkat reputasi internasional	0%
		Persentase peningkatan mahasiswa asing di PTK	0.1%

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
6	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	Persentase PTK yang bekerjasama dengan dunia kerja/ dalam seleksi dan penempatan lulusan	
		a. S1	2%
		b. S2	
		c. S3	
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	9 Bulan
7	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional	67%
IV. 025.04.WA Program Dukungan Manajemen			
8	Meningkatnya tata kelola organisasi Unit Eselon 1 yang efektif dan akuntabel	Persentase tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	80%
		Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	70%
		Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	70%
		Nilai Maturitas SPIP	2
		Indeks Profesionalitas ASN	60
Nilai Kinerja Anggaran: 95			

Tabel 1.2 : Sebaran Pagu Berdasarkan Kegiatan

No	Kegiatan	Anggaran	
1.	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing pendidikan tinggi Keagamaan Islam	Rp	35,604,813,000
2.	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp	11,491,118,000
Total		Rp	47,095,931,000

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA

1. Pengukuran pencapaian sasaran

Dari sasaran program yang ingin dicapai yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun 2022/23 membutuhkan proses dan waktu dalam pencapaiannya. Namun demikian pengukuran tingkat capaian kinerja telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja dengan realisasinya. Tingkat capaian kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun 2023 dapat diuraikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 1.3 : Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 STAIN SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
II. 025.04.DK Program Pendidikan Tinggi				
1	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat	Rerata nilai ujian mata kuliah pendidikan agama pada PTK/PTU yang bermuatan moderasi beragama	60	82.71%
2	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan	Persentase dosen bersertifikat pendidik	43%	52.27%
		Persentase dosen berkualifikasi S3	7%	5.68%
3	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK/Ma'had A	78.40%	78%
4	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan	Persentase Prodi PTK yang terakreditasi A/Unggu	0%	0%
		Persentase PTK yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan	40%	80%
5	Meningkatnya kualitas PTK yang bereputasi internasional	Persentase PTK yang memperoleh peringkat reputasi internasional	0%	0%
		Persentase peningkatan mahasiswa asing di PTK	0.10%	0%
6	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	Persentase PTK yang bekerjasama dengan dunia kerja/ dalam seleksi dan penempatan lulusan		
		a. S1	2%	2.3%
		b. S2		

		c. S3		
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerja	9 Bulan	6 Bulan
7	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penel	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional	67%	100%
IV. 025.04.WA Program Dukungan Manajemen				
8	Meningkatnya tata kelola organisasi Unit Eselon 1 yang efektif dan akuntabel	Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	80%	80%
		Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	70%	80.46%
		Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	70%	63.9%
		Nilai Maturitas SPI	2	4.5
		Indeks Profesionalitas ASN	60	55.121
Nilai Kinerja Anggaran: 95				

2. Capaian pertahun

Di tahun 2023, realisasi pencapaian realisasi anggaran tinggi meskipun hanya turun sedikit dari tahun lalu, hal ini dapat dilihat dari presentase realisasi yang mencapai 99,34% yang tercantum dalam table berikut ini:

Tabel 1.4 : Realisasi pertahun

No	KEGIATAN	Pagu Anggaran (Rp)			Realisasi Anggaran (%)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
1	PENINGKATAN AKSES DAN, MUTU, RELEVANSI, DAN DAYA SAING PENDIDIKAN TINGGI KEAGAMAAN ISLAM	10.170.155.000	7.707.984.000	35.604.813.000	99,5%	99,5%	99.4%
2	DUKUNGA MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN PELAYANAN TUGAS TEKNIS LAINNYA PENDIDIKAN ISLAM	50.773.830.000	11.167.612.000	11.491.118.000	99,8%	99,3%	98.9%
	TOTAL	60.943.985.000	18.875.596.000	47,095,931,000	99,8%	99,4%	99.3%

Sumber : realisasi dari aplikasi omspan TA 2023

3. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan

Anggaran DIPA tahun 2023 sebesar Rp 47,095,931,000,- dengan target perjanjian kinerja 95%. Dicapai realisasi anggaran sebesar Rp 46,786,557,778,- atau sebesar 99,34% dan target kinerja yang tercapai sebesar 98.74% itu berarti pencapaian

kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau tahun 2023 telah baik. Tentunya hal ini tidak lepas dari kersajama yang baik antar seluruh unsur tenaga pendidik dan kependidikan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau untuk mensukseskan target kinerja di tahun 2023. Keberhasilan ini dapat terlihat dari pencapaian output dan realisasi anggaran STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau.

Hambatan/Kendala

Beberapa hambatan dalam merealisasikan program-program kerja yang telah tersusun, adalah:

- a. Belum melakukan evaluasi internal terkait data pada Perjajian Kinerja dan realisasi capaian kinerja masing-masing indikator;
- b. Belum terukurnya pencapaian ouput kegiatan secara akurat dan kontribusi yang dihasilkan dari pelaksanaan kegiatan;
- c. Anggaran belum memenuhi kebutuhan dalam pengembangan lembaga STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau baik sumber daya manusia maupun sarana dan prasarana pendidikan;
- d. Pencapaian target per indikator belum maksimal karena indikator kinerja belum dilaksanakan dengan baik.

Upaya Tindak Lanjut

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, berikut kami sampaikan beberapa hal upaya tindak lanjut sebagai berikut:

- a. Segera melakukan evaluasi internal terkait capaian kinerja, terutama dalam pengumpulan data sehingga tidak terlalu lama dalam pengumpulan data;
- b. Diperlukan adanya landasan kerja seluruh komponen yang terlibat dalam pengembangan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau secara konsisten dan berkesinambungan;
- c. Mengelola & mengoptimalkan seluruh kemampuan civitas akademika STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau;
- d. Melakukan kontrol agar setiap civitas akademika dapat melaksanakan tugas dan kewajibannya dengan baik.

4. Efisiensi penggunaan Sumber Daya

Penggunaan Sumber Daya di STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau dirasa telah optimal, baik dari segi Sumberdaya Manusia maupun Sumberdaya fianansial.

Dengan tenaga Pendidik dan Kependidikan yang ada, STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau telah melaksanakan capaian kinerja di tahun 2023. Namun, untuk lebih memajukan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau diperlukan pelatihan peningkatan skill bagi dosen dan pegawai serta alokasi dana yang memadai untuk menjalankan program kerja dan kegiatan yang ingin dicapai.

5. Analisis Program yang menunjang

Program Pendidikan Islam mempunyai dua kegiatan.

- Peningkatan Akses dan Mutu Kesejahteraan dan Subsidi Pendidikan Tinggi Islam dan
- Dukungan manajemen Pendidikan dan Pelayanan tugas /teknis Lainnya Pendidikan Islam.

Kedua kegiatan tersebut dianggap sudah dapat menampung dan mewujudkan dari arah pengembangan PTKIN.

B. REALISASI ANGGARAN

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau ditunjang dengan anggaran yang berasal dari DIPA RM, PNBPN dan SBSN Tahun 2023 sebesar Rp 47.095.931.000,- (*Empat Puluh Tujuh Miliar Sembilan Puluh Lima Juta Sembilan Ratus Tiga Puluh Satu Ribu Rupiah*).

Dari jumlah tersebut belanja modal mendapatkan alokasi dana sebesar 54.5%, belanja pegawai sebesar 18.06%, belanja barang sebesar 17.5%, dan bantuan sosial mendapat alokasi dana sebesar 9.2%, dapat dilihat pada diagram dibawah ini :

Diagram 1.1 : Anggaran TA 2023



Tabel 1.5 : Anggaran TA 2022

Jenis Belanja	Anggaran Tahun 2023			% Realisasi
	Pagu	Realisasi	Sisa	
Belanja Pegawai	8,762,668,000	8,651,546,099	111,121,901	98.73%
Belanja Barang	8,273,251,000	8,172,270,637	100,980,363	98.78%
Belanja Modal	25,690,812,000	25,652,941,042	37,870,958	99.85%
Bantuan Sosial	4,369,200,000	4,309,800,000	59,400,000	98.64%
Jumlah	47,095,931,000	46,786,557,778	309,373,222	99.34%

Sumber : [Realisasi Belanja per Jenis Kegiatan / OM-SPAN \(kemenkeu.go.id\)](https://kemenkeu.go.id/realisasi-belanja-per-jenis-kegiatan-om-span)

Sebesar Anggaran Tahun 2023 Rp 47,095,931,000,- (*Empat Puluh Tujuh Miliar Sembilan Puluh Lima Juta Sembilan Ratus Tiga Puluh Satu Ribu Rupiah*) atau sebesar 99,34%. Persentase realisasi tahun 2023 sebesar Rp. 46,786,557,778 atau (99.34%).

BAB IV

PENUTUP

Laporan kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun 2023 merupakan hasil capaian kinerja kegiatan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau selama Tahun 2023. Berdasarkan laporan kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau dan keterkaitan antara target dan realisasi tingkat capaiannya, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Capaian kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau tahun 2023 adalah 98,74% (baik).
2. Pagu anggaran di tahun 2023 sebesar Rp 47,095,931,000 dan realisasi mencapai Rp 46,786,557,778 atau 99,34%.
3. Menyusun perencanaan yang lebih matang dan terpadu serta memilih program dan sasaran yang sangat prioritas yang memiliki konstribusi tinggi pada visi dan misi. serta mengalokasikan dan merujukkannya pada pencapaian hasil yang diharapkan.
4. Diperlukan adanya landasan kerja seluruh komponen yang terlibat dalam pengembangan STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau secara konsisten dan berkesinambungan.



Dr. Muhammad Faisal, M.Ag
NIP. 197503242006041005

LAMPIRAN



Kementerian Agama

LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULANAN TAHUN 2023

Kode>Nama Satker	:	320074/SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU
Perjanjian Kinerja	:	Perjanjian Kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun 2023
Periode	:	Triwulan I Tahun 2023

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
1	Sasaran: Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase dosen bersertifikat pendidik Target Renstra Kementerian: 87	43	1.154.256.000	41.57	173.335.400	96.68%	ada 37 dosen bersertifikasi dari 89 dosen tetap pns dan bukan pns pada tahun 2023
2	Sasaran: Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase dosen berkualifikasi S3 Target Renstra Kementerian: 40	7	0	5.61	0	80.25%	ada 5 dosen berkualifikasi S3 dari 89 dosen tetap pns dan bukan pns pada tahun 2023
3	Sasaran: Meningkatnya standar mutu pendidikan Indikator: Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul Target Renstra Kementerian: 17	0	130.599.000	0	14.243.372	0%	Prodi yang terakreditasi unggul belum ada, tetapi Program studi STAIN Kepri terus berbenah melangkah kesana
4	Sasaran: Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian Indikator: Presentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional Target Renstra Kementerian: 45	67	482.760.000	83.33	206.431.000	120%	Ada 5 jurnal terakreditasi dari 6 jurnal yang pada STAIN Sultan Abdurrahman Kepri
5	Sasaran: Meningkatnya kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja Indikator: Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri Target Renstra Kementerian: 4.3	2	0	2	0	100%	Dua Perjanjian Kerjasama : Prodi MBS dengan BULOG dan Prodi AKs dengan BSI 2022-2023
6	Sasaran: Meningkatnya kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja Indikator: Rerata masa tunggu lulusan Strata 1 PTKI sebelum memperoleh pekerjaan Target Renstra Kementerian: 12	9	0	0	0	0%	Belum dapat di hitung karena belum ada alumni pada tahun 2023
7	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Persentase tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan Target Renstra Kementerian: 80	80	0	0	0	0%	Belum ada tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan tahun 2023 karena belum ada pemeriksaan pada tahun ini

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
8	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) Target Renstra Kementerian: 89	70	0	0	0	0%	Nilai Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi biasanya keluar akhir tahun 2023
9	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Target Renstra Kementerian: 86	70	43.598.769.000	30.08	4.882.362.129	42.9%	Realisasi dari omspan per maret 2023
10	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Maturitas SPIP Target Renstra Kementerian: 3.8	2	17.000.000	0	0	0%	Sosialisasi Pembinaan Pelaksanaan Pengisian Nilai Maturitas SPIP akan dilaksanakan Mei 2023
11	Sasaran: Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase peningkatan mahasiswa pada PTKI/Mahad Aly Target Renstra Kementerian: 6.5	78.4	249.235.000	0	0	0%	Masih masa penjarangan mahasiswa baru
CAPAIAN KINERJA		39.98% (Kurang)		TOTAL ANGGARAN		45.632.619.000	
CAPAIAN REALISASI ANGGARAN		11.56%		TOTAL REALISASI ANGGARAN		5.276.371.901	

Bintang, 18 April 2023
Ketua Sarung

Dr. Muhammad Faisal, M.Ag



Kementerian Agama

LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULANAN TAHUN 2023

Kode>Nama Satker	:	320074/SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU
Perjanjian Kinerja	:	Perjanjian Kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun 2023
Periode	:	Triwulan II Tahun 2023

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
1	Sasaran: Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase dosen bersertifikat pendidik Target Renstra Kementerian: 87	43	1.154.256.000	41.57	481.380.146	96.68%	ada 37 dosen bersertifikasi dari 89 dosen tetap pns dan bukan pns pada tahun 2023
2	Sasaran: Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase dosen berkualifikasi S3 Target Renstra Kementerian: 40	7	0	5.61	0	80.25%	ada 5 dosen berkualifikasi S3 dari 89 dosen tetap pns dan bukan pns pada tahun 2023
3	Sasaran: Meningkatnya standar mutu pendidikan Indikator: Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul Target Renstra Kementerian: 17	0	130.599.000	0	14.243.372	0%	Prodi yang terakreditasi unggul belum ada, tetapi Program studi STAIN Kepri terus berbenah melangkah kesana
4	Sasaran: Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian Indikator: Presentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional Target Renstra Kementerian: 45	67	482.760.000	83.33	243.848.000	120%	Ada 5 jurnal terakreditasi dari 6 jurnal yang pada STAIN Sultan Abdurrahman Kepri
5	Sasaran: Meningkatnya kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja Indikator: Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri Target Renstra Kementerian: 4.3	2	0	2	0	100%	Dua Perjanjian Kerjasama : Prodi MBS dengan BULOG dan Prodi AKs dengan BSI 2022-2023
6	Sasaran: Meningkatnya kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja Indikator: Rerata masa tunggu lulusan Strata 1 PTKI sebelum memperoleh pekerjaan Target Renstra Kementerian: 12	9	0	0	0	0%	Belum dapat di hitung karena belum ada alumni pada tahun 2023
7	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Persentase tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan Target Renstra Kementerian: 80	80	0	0	0	0%	Belum ada tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan tahun 2023 karena belum ada pemeriksaan pada tahun ini

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
8	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) Target Renstra Kementerian: 89	70	0	0	0	0%	Nilai Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi biasanya keluar akhir tahun 2023
9	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Target Renstra Kementerian: 86	70	43.598.676.000	39.98	10.900.265.907	57.11%	Realisasi dari omspan per juni 2023
10	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Maturitas SPIP Target Renstra Kementerian: 3.8	2	17.000.000	0	10.080.000	0%	Progress pengumpulan data dari setiap unit dan lembaga pada STAIN Kepri
11	Sasaran: Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase peningkatan mahasiswa pada PTKI/Mahad Aly Target Renstra Kementerian: 6.5	78.4	249.328.000	0	0	0%	Masih masa penjangkaran mahasiswa baru
CAPAIAN KINERJA		41.28% (Kurang)		TOTAL ANGGARAN		45.632.619.000	
CAPAIAN REALISASI ANGGARAN		25.53%		TOTAL REALISASI ANGGARAN		11.649.817.425	

Bintan, 19 Juli 2023
Ketua S.M.I
Dr. Muhammad Faisal, M.Ag





Kementerian Agama

LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULANAN TAHUN 2023

Kode>Nama Satker	:	320074/SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU
Perjanjian Kinerja	:	Perjanjian Kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun 2023
Periode	:	Triwulan III Tahun 2023

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
1	Sasaran: Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase dosen bersertifikat pendidik Target Renstra Kementerian: 87	43	1.154.256.000	41.57	723.548.246	96.68%	ada 37 dosen bersertifikasi dari 89 dosen tetap pns dan bukan pns pada tahun 2023
2	Sasaran: Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase dosen berkualitas S3 Target Renstra Kementerian: 40	7	0	5.61	0	80.25%	ada 5 dosen berkualitas S3 dari 89 dosen tetap pns dan bukan pns pada tahun 2023
3	Sasaran: Meningkatnya standar mutu pendidikan Indikator: Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul Target Renstra Kementerian: 17	0	130.599.000	0	87.661.471	0%	Prodi yang terakreditasi unggul belum ada, tetapi Program studi STAIN Kepri terus berbenah melangkah kesana
4	Sasaran: Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian Indikator: Presentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional Target Renstra Kementerian: 45	67	482.760.000	100	379.743.000	120%	Ada 6 jurnal terakreditasi dari 6 jurnal yang pada STAIN Sultan Abdurrahman Kepri
5	Sasaran: Meningkatnya kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja Indikator: Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri Target Renstra Kementerian: 4.3	2	0	3	0	120%	Tiga Perjanjian Kerjasama : Prodi MBS dengan BULOG, Prodi AKs dengan BSI 2022-2023 dan Prodi PIAUD
6	Sasaran: Meningkatnya kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja Indikator: Rerata masa tunggu lulusan Strata 1 PTKI sebelum memperoleh pekerjaan Target Renstra Kementerian: 12	9	0	100	0	120%	Telah dilakukan tracer study kepada alumni 2022

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
7	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Persentase tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan Target Renstra Kementerian: 80	80	0	75	0	93%	Ada 4 pemeriksaan pada tahun 2023 1. Review PNBK (tim itjen) juli 2. Evaluasi Kinerja (bnpk) september 3. Pendampingan SBSN (itjen) september 4. Pendampingan FCP (tim itjen) september 3 telah di tindaklanjuti
8	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) Target Renstra Kementerian: 89	70	0	0	0	0%	Nilai Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi biasanya keluar akhir tahun 2023
9	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Target Renstra Kementerian: 86	70	43.598.676.000	63.9	24.769.922.056	91%	Realisasi dari omspan per september 2023
10	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Maturitas SPIP Target Renstra Kementerian: 3.8	2	17.000.000	0	16.857.000	0%	Progress pengumpulan data dari setiap unit dan lembaga pada STAIN Kepri
11	Sasaran: Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase peningkatan mahasiswa pada PTKI/Mahad Aly Target Renstra Kementerian: 6.5	78.4	249.328.000	78	86.788.000	99%	Total mahasiswa baru 2023 adalah 390
CAPAIAN KINERJA		74.54% (Cukup)		TOTAL ANGGARAN		45.632.619.000	
CAPAIAN REALISASI ANGGARAN		57.12%		TOTAL REALISASI ANGGARAN		26.064.519.773	

Bintan, 10 Oktober 2023

Ketua STAIN

Dr. Muhammad Faisal, M.Ag



Kementerian Agama

LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULANAN TAHUN 2023

Kode>Nama Satker	:	320074/SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU
Perjanjian Kinerja	:	Perjanjian Kinerja STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau Tahun 2023
Periode	:	Triwulan IV Tahun 2023

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
1	Sasaran: Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase dosen bersertifikat pendidik Target Renstra Kementerian: 87	43	1.190.656.000	52.27	1.141.975.846	120%	ada 46 dosen bersertifikasi dari 88 dosen tetap pns dan bukan pns pada tahun 2023
2	Sasaran: Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase dosen berkualitas S3 Target Renstra Kementerian: 40	7	0	5.68	0	81.14%	ada 5 dosen berkualitas S3 dari 88 dosen tetap pns dan bukan pns pada tahun 2023
3	Sasaran: Meningkatnya standar mutu pendidikan Indikator: Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul Target Renstra Kementerian: 17	0	130.616.000	0	128.842.071	0%	Prodi yang terakreditasi unggul belum ada, tetapi Program studi STAIN Kepri terus berbenah melangkah kesana
4	Sasaran: Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian Indikator: Presentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional Target Renstra Kementerian: 45	67	447.769.000	100	447.528.124	120%	Ada 6 jurnal terakreditasi dari 6 jurnal yang pada STAIN Sultan Abdurrahman Kepri
5	Sasaran: Meningkatnya kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja Indikator: Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri Target Renstra Kementerian: 4.3	2	0	2.3	0	115%	Tiga Perjanjian Kerjasama : Prodi MBS dengan Lot -2 LOBAM, Prodi AKs dengan BSI 2022-2023 dan Prodi PIAUD dengan TPA ADZKIYAH TJP dan Prodi PBA dengan SMP IT Almadinah
6	Sasaran: Meningkatnya kualitas lulusan PTKI yang diterima di dunia kerja Indikator: Rerata masa tunggu lulusan Strata 1 PTKI sebelum memperoleh pekerjaan Target Renstra Kementerian: 12	9	0	100	0	120%	Telah dilakukan tracer study kepada alumni 2022

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
7	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Persentase tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan Target Renstra Kementerian: 80	80	0	80	0	100%	Ada 4 pemeriksaan pada tahun 2023 1. Review PNBPN (tim itjen) juli 2. Evaluasi Kinerja (bcpk) september 3. Pendampingan SBSN (itjen) september 4. Pendampingan FCP (tim itjen) september 3 telah di tindaklanjuti
8	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) Target Renstra Kementerian: 89	70	0	80.46	0	120%	Nilai Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi 2023
9	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Target Renstra Kementerian: 86	70	45.125.102.000	63.9	44.866.566.737	91%	Realisasi dari omspan per desember 2023
10	Sasaran: Meningkatnya tata kelola organisasi Ditjen Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel Indikator: Nilai Maturitas SPIP Target Renstra Kementerian: 3.8	2	17.000.000	4.5	16.857.000	120%	Penilaian Mandiri SPIP Tahun 2023 oleh SPI STAIN Kepri
11	Sasaran: Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan Indikator: Persentase peningkatan mahasiswa pada PTKI/Mahad Aiy Target Renstra Kementerian: 6.5	78.4	184.788.000	78	184.788.000	99%	Total mahasiswa baru 2023 adalah 390
CAPAIAN KINERJA		98.74% (Baik)		TOTAL ANGGARAN		47.095.931.000	
CAPAIAN REALISASI ANGGARAN		99.34%		TOTAL REALISASI ANGGARAN		46.786.557.778	

Bintan, 19 Januari 2024
Ketua Satuan Kerja
Dr. Muhammad Faisal, M.Ag

